МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ

«ХАБАРОВСКИЙ ЦЕНТР ХОРЕОГРАФИЧЕСОГОГО ИСКУССТВА»

(МБУК ХЦХИ)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК ХЦХИ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Е.С. КУДРЕВАТЫХ

«26\_»\_\_мая\_ 2021 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке обеспечения условий доступности для инвалидов**

**объекта и предоставляемых услуг в МБУК ХЦХИ,**

**а также оказания им при этом необходимой помощи**

1. **Общие положения**

Настоящее положение «О порядке обеспечения условий доступности для инвалидов объекта и предоставляемых услуг в МБУК ХЦХИ, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими помещений МБУК ХЦХИ (далее – Учреждение) и при получении услуг на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Учреждения.

1.1. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальное защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальное защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок) и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Цель деятельности: обеспечение всем гражданам – получателям услуг в Учреждении, в том числе инвалидам, равных возможностей для реализации своих право и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых Учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Учреждения.

1 3. Задачи деятельности Учреждения:

- разработка и реализация комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками Учреждения;

- закрепление и разъяснение сотрудниками Учреждения основных требовании доступности объектов и услуг, установленных законодательство Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

- формирование у сотрудников единообразного понимания необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при необходимой помощи;

- закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

- формированиие толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Учреждении, включают:

- определение должностных лиц Учреждения, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

- обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

- создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями установленными законодательством и иными нормативными и правовыми актами;

- отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечении условий доступности для инвалидов объекта Учреждения и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

1. **Используемые в Положении понятия и определения**

2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящие к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

2.2. Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществлении наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры)

- жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположена организация культуры.

1. **Основные принципы деятельности Учреждения**

3.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи, в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение достоинств человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

- отсутствие дискриминация;

- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

- равенство возможностей;

- доступность;

- равенство мужчин и женщин;

- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

1. **Область применения Положения**

4.1. Все сотрудники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на сотрудников Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

1. **Управление деятельностью Учреждения**

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи, достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора Учреждения, заместителей директора и сотрудников Учреждения.

5.1. Совет Учреждения рассматривает и принимает необходимые изменения и дополнение. Директор Учреждения определяет ключевые направления Положения, утверждает его, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в учреждении.

5.2. Заместители директора Учреждения отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляют контроль за его реализацией в Учреждении.

5.3 Сотрудники Учреждения осуществляют мер по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные Положения Учреждения доводятся до сведения всех сотрудников Учреждения и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации и доступности объектов и услуг, а также оказание при этом помощи инвалидам.

1. **Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода их них.

6.2. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения самостоятельного передвижения по территории объекта.

6.3. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.4. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

6.5. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводники при наличии документа, подтверждающего её специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями.

6.6. Оказание сотрудниками Учреждения инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

6.7. Оказание сотрудниками Учреждения, иной необходимой инвалидам помощи и преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

1. **Дополнительные условия доступности услуг в Учреждении**

7.1. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории Учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Учреждением.

1. **Ответственность Сотрудников за несоблюдение требований Положения**

8.1. Директор Учреждения, его заместители и сотрудники Учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа к объектам и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательство Российской Федерации.

1. **Внесение изменений в Положение**

При выявлении недостаточно эффективных мер по реализации Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор Учреждения обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.

ПРИНЯТО

Протокол заседания Совета

МБУК ХЦХИ

ОТ «\_26\_\_»\_\_05\_\_ 2021 год